

**Stell dir ein Heim vor,
in dem Lebensräume sinnerfüllt gestaltet werden und
Begegnungen auf Augenhöhe stattfinden**

Wohnbereichsleitung (m/w/d)

Pflege, wie sie sein sollte: mit dem Team, das trägt.

Im Seniorenpark HALLIT gestalten wir Lebensräume, in denen Menschen selbstbestimmt leben und arbeiten können. Dafür braucht es mehr als gute Pflege – es braucht ein Team, das zusammenarbeitet, sich vertraut und Verantwortung teilt. Für unser Team Aurora mit derzeit 19 Mitarbeitenden und 28 Bewohner:innen, suchen wir Dich als professionelle Führungskraft. Du übernimmst Verantwortung dafür, dass der Wohnbereich fachlich, organisatorisch und wirtschaftlich gut funktioniert – und dass sich Bewohner:innen und Mitarbeitende gleichermaßen gut aufgehoben fühlen.

Was dich bei uns erwartet

Klare Rollen statt Überforderung

Unsere diplomierten Pflegekräfte sind fachlich stark präsent. Das gibt Sicherheit im Alltag und stellt sicher, dass du dich auf deine Führungsaufgaben konzentrieren kannst.

Ein Team, das funktioniert

Wir haben einen ausgewogenen Qualifikationsmix aus Heimhilfen, Pflegeassistenten, Pflegefachassistenten und Diplompflege. Jede Berufsgruppe bringt ihre Stärken ein – das entlastet spürbar. Unsere Wohnbereiche arbeiten nach klaren Strukturen – und haben trotzdem ihren eigenen Charme und Charakter.

Führung, die ansprechbar ist

Unsere Pflegedienstleitung ist im Alltag präsent und ansprechbar. Sie unterstützt dich in der Entwicklung tragfähiger Lösungen und in der Entscheidungsfindung. Führung ist bei uns aber weit mehr – nämlich Teamwork! Du arbeitest im Führungsteam, eng mit deiner Stellvertretung, Führungskräfte-Kolleg:innen, dem Diplomierten Hauptdienst, der Wirtschaftsleitung und mit der Geschäftsführung zusammen.

Pflege mit erweitertem Blick

Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Schlagwort. Wir arbeiten konsequent an unserem sozialen, ökonomischen und ökologischen Fußabdruck. So wird beispielsweise unser Garten klimafit gestaltet. Er dient als Rückzugsort an heißen Tagen und ist Teil unserer Pflegearbeit. Kräuter und Heilpflanzen werden selbst angebaut, geerntet und bewusst eingesetzt.

Welche Verantwortung du bei uns übernimmst

- Sei Ansprechpartner:in für Bewohner:innen, Mitarbeitende, An- und Zugehörige
- Gestalte deine Abteilung im Rahmen der zur Verfügung stehenden personellen Ressourcen mit Fachkompetenz und biete unseren bei uns lebenden Menschen ein angenehmes Zuhause.
- Werde Teil unseres Führungsteams Pflege, arbeite mit uns gemeinsam an Projekten und bring deine Ideen dazu ein.
- Erkenne Talente und Fähigkeiten deiner Mitarbeiter:innen und arbeite gezielt an deren Weiterentwicklung.
- Wir sind alle nicht perfekt. Durch professionelle Reflexion unseres Handelns und unserer Kommunikation arbeiten wir permanent an uns.
- Begleite dein Team dabei, sich als Gruppe und persönlich weiterzuentwickeln, trage damit zur stabilen Organisation im Seniorenpark HALLIT bei.

Die Highlights dieser Stelle

Ein Team, das zusammen und nicht gegeneinander arbeitet, ist die wohl beste Basis jeder guten Arbeit. Genau das erhältst du mit deinem Team Aurora!

Natürlich fordern wir hohe Einsatzbereitschaft und Präsenz genau dann, wenn dein Team und deine Bewohner:innen dich brauchen. Wir bieten dir dafür im Gegenzug höchste Flexibilität durch unser bewährtes **Gleitzeitmodell** mit einer Rahmenzeit von 06.00 bis 20.00 Uhr und einer Kernzeit von 9.00 bis 12.00 Uhr. Führungsverantwortung ist bei uns übrigens auch in Teilzeit möglich.

Bei uns bist du richtig, wenn du als Führungskraft tatsächlich etwas bewegen möchtest. Unsere extrem kurzen Entscheidungswege und unser höchst partizipativer Ansatz sorgen dafür, dass die besten Ideen direkt von dir und deinem Team kommen können.

Was wir von dir erwarten

Du passt zu uns, wenn du Verantwortung übernimmst, Entscheidungen triffst und dabei Mensch und Organisation gleichermaßen im Blick behältst.

Für deine erfolgreiche Arbeit als Führungskraft brauchst du auch das richtige Handwerkszeug. Neben dem erforderlichen Diplom der Gesundheits- und Krankenpflege solltest du deshalb auch die Weiterbildung „Basales- und Mittleres Pflegemanagement“ erfolgreich absolviert haben, oder eine gleichwertige Ausbildung vorweisen können. In Ermangelung einer solchen Weiterbildung muss diese binnen zwei Jahren nach Dienstbeginn nachgeholt werden.

Als Teamleitung bist du der Dreh- und Angelpunkt zwischen einer Vielzahl an Menschen, Bedürfnissen, Informationen und Aufgaben. Du brauchst deshalb die passenden Fähigkeiten, um den Überblick zu bewahren, Prioritäten zu setzen, Ziele konsequent zu verfolgen und auch mal was zu delegieren.

Um einen fairen und tragfähigen Dienstplan für deinen Bereich auszuarbeiten, musst du die betrieblichen Erfordernisse und persönlichen Bedürfnisse deiner Teammitglieder bestmöglich verbinden. Das bedeutet, dass du den unterschiedlichen Arbeitsanfall zu den jeweiligen Zeiten erkennst und den Ressourceneinsatz darauf abstimmt, ohne dabei die persönlichen Bedürfnisse der Teammitglieder zu übersehen.

Du hast ein großes Mitspracherecht bei der Aufnahme von Bewohner:innen. Durch die Erreichung unserer Belegungsziele und Einhaltung der Finanzvorgaben sind wir wirtschaftlich erfolgreich. Nur so können wir uns im Gegenzug Investitionen leisten, welche den Arbeitsplatz und das Umfeld unserer Bewohner:innen verbessern.

Unsere Teammitglieder sind die wertvollste „Ressource“ die wir haben. Nicht nur der Personaleinsatz ist deshalb wichtig, sondern auch wie wir mit den Menschen umgehen. Sei Coach und Moderator. Befähige deine Mitarbeiter:innen Konflikte selbständig zu lösen. Fordere Leistung im Sinne des gemeinsamen Erfolges ein. Und gib Orientierung durch Feedback. Nicht nur wenn es einmal problematisch wird, sondern besonders auch dann, wenn Menschen erfolgreich sind.

Was sonst noch wichtig ist

Die Anstellung erfolgt nach den Bestimmungen des Tiroler Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2012. Das Vertragsverhältnis wird zunächst auf sechs Monate befristet. Bei erfolgreicher Zusammenarbeit ist eine Weiterbeschäftigung vorgesehen.

Das monatliche Bruttomindestgehalt beträgt bei Vollbeschäftigung derzeit **€ 4.691,67** (Entlohnungsschema „Gesundheit und Sozialbetreuung“ in Kraft seit 01.07.2026) zuzüglich der gesetzlichen Sonderzahlungen und zusätzlich einer außerordentlichen jährlichen Zuwendung nach § 138 G-VBG im Dezember derzeit in Höhe von € 1.064,83. Einschlägige Vordienstzeiten werden angerechnet, wodurch sich die Gehaltsstufe erhöht. Mit 10 Jahren Berufserfahrung erfolgt zusätzlich eine Aufzählung in die Gehaltsklasse 11.

Jetzt bist du dran!

Sende deine Bewerbungen an: info@hallit.at.

Begründe im Anschreiben, warum genau du die richtige Person bist, um unseren Wohnbereich Aurora zu leiten und teil uns unbedingt mit, was dir wichtig ist!

Dein Lebenslauf, ein Sozialversicherungsauszug und Dienstzeugnisse helfen uns bei der Beurteilung deiner Erfahrungen und Fähigkeiten.

Zur Anrechnung der Vordienstzeiten sind die Dienstzeitbestätigungen aller relevanter Arbeitgeber erforderlich.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung

Entlohnungsschema Gesundheit und Sozialbetreuung (2026)			
Name	N N		
Beschäftigungsverhältnis	100,00%		
Qualifikation/Funktion	WBL		
Pflege (ja/nein)	ja		
Erschwerniszulage	ja		
Gehaltsstufe GuS	GK 10/01		
Aufzahlung Entlohnungsklasse	GK 10/01		
Leitungszulage % von V/2	0%		
Mehrleistungszulage % von V/2	0,0%		
Üst.-Pauschal % von V/2	0%		
Grundgehalt	4.001,20 €		
Aufzahlung Entlohnungsklasse	- €		
Leitungszulage	- €		
SEG-Zulage steuerbegünstigt	532,14 €	Nebengebühr 12x	
Mehrleistungszulage	- €		
Besondere Zuwendung	- €	Nebengebühr 12x	0,0%
Erhöhung Entgelt Pflege EEZG	158,33 €	Nebengebühr 12x	
Fahrtkostenzuschuss		Nebengebühr 12x	
Üst.-Pauschal	- €	Nebengebühr 12x	
(GESAMT 100% € 4869,14)			
GESAMT 100 % BV	4.691,67 €		
außerordentliche, jährliche Zuwendung (19,11 % v. EK 12/9)	1.064,83 €	im Dezember	
Brutto pro Jahr 100% BV	€ 65.366,72		
Brutto pro Jahr 100% BV	€ 65.366,72		