

Liebe zukünftige Wohnbereichsleitung von Aurora,

wenn du diesen Brief liest, hast du vielleicht schon einiges über uns gehört. Vielleicht hast du unsere Stellenausschreibung gelesen und fragst dich, wer wohl hinter dem Namen „Aurora“ steckt und was dich bei uns erwartet.

Deshalb möchten wir dir als Team einfach selbst erzählen, wer wir sind und was uns wichtig ist.

Wir sind ein ziemlich cooler und manchmal auch etwas verrückter Haufen. Bei uns arbeitet nicht einfach „das Team“, sondern viele unterschiedliche Menschen mit ganz eigenen Persönlichkeiten, Stärken und Eigenheiten. Und genau das ist auch gut so. Wir nehmen uns gegenseitig so an, wie wir sind. Gleichzeitig können wir uns darauf verlassen, dass wir gemeinsam verlässlich, pünktlich, sauber, kollegial, loyal und hilfsbereit arbeiten.

Wir haben Humor und wir mögen es, miteinander zu lachen. Wir grillen im Sommer gerne gemeinsam und gehen im Winter zum Törggelen. Und dann gibt es da noch Antonia – unseren Stationshund. Sie gehört irgendwie auch dazu.

Ganz ehrlich: Wir sind nicht perfekt. Wir sind zum Beispiel ein bisschen listenverweigernd. Aber wir sind lernfähig. Wir können uns verändern und weiterentwickeln. Und wir glauben, dass gerade jetzt ein guter Zeitpunkt dafür ist.

Deshalb wünschen wir uns von dir eine Führungskraft, die mit uns gemeinsam diesen nächsten Schritt geht.

Wir brauchen jemanden, der präsent ist. Jemanden, der nicht nur organisatorisch unsere Wohnbereichsleitung ist, sondern tatsächlich Führung übernimmt. Für uns bedeutet gute Führung, Orientierung zu geben, klare Rahmenbedingungen zu schaffen und auch dann Verantwortung zu übernehmen, wenn es schwierig wird.

Wenn echte Engpässe entstehen, wünschen wir uns, dass du uns nicht einfach machen lässt, sondern gemeinsam mit uns nach Lösungen suchst. Wir wünschen uns einen gerechten und verbindlichen Dienstplan und möglichst frühzeitige Informationen, wenn sich etwas verändert. Und wenn Veränderungen unser

gemeinsames Arbeiten betreffen, möchten wir darüber miteinander sprechen können.

Wir wünschen uns auch, dass du unsere unterschiedlichen Berufsgruppen und deren Aufgaben im Blick hast. Für uns bedeutet das klare Strukturen und klare Verantwortlichkeiten. Jeder soll das tun können, wofür er oder sie da ist – und gleichzeitig sollen wir uns gegenseitig unterstützen, wenn es notwendig ist.

Wir möchten, dass du mit uns auf Augenhöhe kommunizierst. Direkt, ehrlich und respektvoll. Wenn dir etwas auffällt, sprich mit uns darüber. Wenn etwas nicht funktioniert, lass uns gemeinsam hinschauen. Und wenn du merkst, dass ein Thema jemanden beschäftigt, dann wünschen wir uns, dass du es nicht einfach laufen lässt.

Wir wünschen uns eine Führungskraft, die Menschlichkeit und Professionalität miteinander verbindet.

Auch unsere Lehrlinge und Auszubildenden sollen bei dir gut aufgehoben sein. Wir wünschen uns, dass du ihre Entwicklung im Auge behältst, gemeinsam mit ihnen Ziele formulierst und darauf achtest, dass ihre Ausbildung auch wirklich das ist, was sie sein soll.

Und bei all dem wünschen wir uns eines ganz ausdrücklich:

Es soll auch Spaß machen, bei uns zu arbeiten.

Dafür wollen aber nicht nur wir etwas von dir. Wir wissen, dass eine gute Zusammenarbeit keine Einbahnstraße ist.

Wir möchten auch etwas für dich sein.

Du musst bei uns nicht am ersten Tag alles wissen. Im Gegenteil: Frag uns. Wir helfen dir weiter. Wir kennen unsere Bewohnerinnen und Bewohner, unsere Abläufe, unsere Geschichten und auch unsere kleinen Besonderheiten. Wir stellen dir unsere Bewohner gerne vor und bringen dich mit den Menschen zusammen, die du kennen solltest.

Du wirst bei deinem Start nicht alleine gelassen. Wir möchten, dass dein Onboarding gemeinsam mit dir gelingt. Die bisherige Wohnbereichsleitung wird dich dabei

begleiten und auch wir werden dir unsere Prozesse, Strukturen und Übergaben zeigen und erklären.

Wir möchten, dass du bei uns nicht nur eine Funktion übernimmst, sondern wirklich ankommst.

Und wir möchten gemeinsam mit dir ein neues Bild von Aurora entwickeln.

Vielleicht braucht es dafür an der einen oder anderen Stelle einen Neustart. Das sehen wir nicht als Problem, sondern als Chance. Wir möchten uns weiterentwickeln und sind bereit, unseren Teil dazu beizutragen.

Was wir von dir erwarten, erwarten wir deshalb auch von uns selbst: Respekt, Verlässlichkeit, Loyalität und einen professionellen Umgang miteinander. Wir möchten nicht hinter dem Rücken übereinander reden, sondern Dinge direkt ansprechen. Wir möchten nicht abwerten oder vorschnell urteilen, sondern verstehen. Und wir möchten, dass alle Berufsgruppen gleichwertig miteinander arbeiten.

Unsere Philosophie sagt: Kommunikation auf Augenhöhe.

Das ist für uns nicht nur ein schöner Satz.

Das ist etwas, das wir von dir erwarten – und das wir dir genauso entgegenbringen wollen.

Du bekommst von uns kein perfektes Team.

Aber du bekommst Menschen, die bereit sind, miteinander zu arbeiten, voneinander zu lernen und gemeinsam Verantwortung zu übernehmen.

Und vielleicht bekommst du auch einen Platz in unserem ziemlich coolen, manchmal verrückten Haufen.

Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen.

Dein Team Aurora